

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 4/2025
Dyrektora Liceum Ogólnokształcącego Nr
III im. J. Słowackiego w Otwocku z dnia
20 sierpnia 2025 roku

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW NIEPEDAGOGICZNYCH ZATRUDNIONYCH W LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCYM NR III IM. J. SŁOWACKIEGO W OTWOCKU

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa wymagania kwalifikacyjne oraz szczegółowe warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy pracowników zatrudnionych w Liceum Ogólnokształcącym Nr III im. J. Słowackiego w Otwocku.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie mowa jest o :

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć z Ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638),
- 3) dyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora Liceum Ogólnokształcącego Nr III im. J. Słowackiego w Otwocku,
- 4) pracowniku – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego w Liceum Ogólnokształcącym Nr III im. J. Słowackiego w Otwocku;

§ 3

Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Liceum Ogólnokształcącym Nr III im. J. Słowackiego w Otwocku, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego i przedemerytalnego oraz dodatku za pracę w nocy.

ROZDZIAŁ II

Wymagania kwalifikacyjne

§ 4

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dotyczące pracowników samorządowych zatrudnionych w Liceum Ogólnokształcącym Nr III im. J. Słowackiego w Otwocku na podstawie umowy o pracę określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25



ROZDZIAŁ III

Szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

§ 5

1. W Liceum Ogólnokształcącym Nr III im. J. Słowackiego w Otwocku obowiązuje czasowy system wynagradzania, polegający na ustaleniu dla poszczególnych pracowników kategorii zaszeregowania, stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji.
3. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
4. Pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny, przedemerytalny i nagroda z funduszu nagród.

§ 6

1. Ustala się minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773 ze zm.).
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługuje miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.



Rozdział IV

Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem tj. na stanowisku **kierownik gospodarczy**
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia funkcji do odwołania.
3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w okresach miesięcznych, z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia
4. Dodatek funkcyjny ustala się w kwotowo, w wysokości do 50% pobieranego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek funkcyjny ulega obniżeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby i odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie (chorobowe) lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK SPECJALNY

§ 8

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy, pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w okresach miesięcznych, z dołu, w dniu wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek specjalny ustala się w wysokości do 100% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego pracownikowi.
5. Dodatek specjalny ulega obniżeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby i odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie (chorobowe) lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

DODATEK PRZEDEMERYTALNY

§ 9

1. Pracownikowi, który zgłosi na piśmie wniosek o rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę, przysługuje dodatek do wynagrodzenia zwany „dodatkiem przedemerytalnym” w wysokości 700 zł brutto miesięcznie przez okres sześciu miesięcy poprzedzających termin rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę.
2. Dodatek przedemerytalny przysługuje w pełnej wysokości, niezależnie od ilości dni przepracowanych w miesiącu, w którym ustaje stosunek pracy.
3. Dodatek przedemerytalny nie ulega obniżeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby i odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie (chorobowe) lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Pracownik zgłaszający chęć przejścia na emeryturę w okresie krótszym niż 6 miesięcy przed rozwiązaniem umowy o pracę, nie otrzymuje wyrównania dodatku przedemerytalnego wstecz.

NAGRODY

§ 10

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe tworzy się fundusz z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników.
2. Wysokość funduszu ustala się zgodnie z wytycznymi do budżetu Zarządu Powiatu na dany rok kalendarzowy, z tym że dopuszcza się zwiększenie funduszu nagród o oszczędności w funduszu wynagrodzeń.
3. Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznaje je dyrektor Liceum Ogólnokształcącego Nr III im. J. Słowackiego.
4. Wysokość nagród dla poszczególnych pracowników określa się kwotowo.
5. Nagroda ulega obniżeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby i odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie (chorobowe) lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
6. Nagrody przyznaje się za:
 - a) sumienna wykonywanie obowiązków pracowniczych,
 - b) kreatywność, wdrażanie zmian wynikających z nowych aktów prawnych,
 - c) złożoność realizowanych zadań,
 - d) zaangażowanie i innowacyjność rozwiązań w zakresie przydzielonych obowiązków i innych, wpływających na podniesienie poziomu pracy całej jednostki,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) terminowe wykonywanie zadań.

DODATEK ZAPRACĘ W PORZE NOCNEJ

§ 11

Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 12

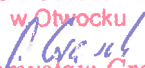
1. Wszelkie zmiany regulaminu następują w formie pisemnej.
2. Niniejszy regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.
3. Za datę podania do wiadomości regulaminu przyjmuje się dzień podpisania przez pracowników oświadczenia o zapoznaniu się z treścią regulaminu.
4. Do spraw nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział Powiatowy w Otwocku
ul. Wawerska 8
05-400 Otwock
tel. 22-779-23-35

DYREKTOR
Liceum Ogólnokształcącego Nr III
im. J. Słowackiego Otwocku

mgr Barbara Laskus

Prezes
Oddziału Powiatowego ZNP
w Otwocku


Przemysław Gręzak

Otwock, 28.08.2018r.